



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. AFRIZAL, M.Pd
Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kota Padang Panjang
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

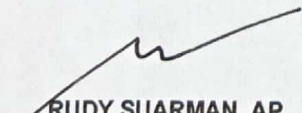
Nama : RUDY SUARMAN, AP
Jabatan : Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

Pihak Pertama
Sekretaris BKPSDM Kota Padang Panjang

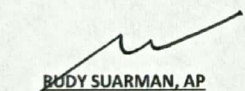

Drs. AFRIZAL, M.Pd
NIP. 19640612 199801 1 001

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya tata kelola administrasi perkantoran	1 Jumlah kendaraan dinas yang terpelihara	17 unit	17 unit
		2 Jumlah unit gedung kantor yang dijaga dan dibersihkan	1 unit	1 unit
		3 Jumlah makanan dan minuman yang disediakan	600 paket	650 bungkus, 450 kotak
		4 Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi yang diikuti	250 kali	175 kali
		5 Jumlah tenaga Administrasi yang dipekerjakan	1 orang	1 orang
		6 Jumlah jenis jasa surat menyurat, ATK, barang cetak dan penggandaan	30 jenis	30 jenis, 19 laporan
		7 Jumlah tagihan rekening yang dibayarkan, dan jumlah jenis komponen instalasi listrik dan penerangan kantor	36 rekening, 15 jenis	36 rekening, 15 jenis
		8 Jumlah gedung yang dipelihara dan jumlah alat-alat kantor yang dipelihara	21 unit	21 unit
		9 Jumlah peralatan gedung kantor yang tersedia	-	8 unit, 1 paket
2	Meningkatnya pengetahuan PNS	1 Jumlah ASN yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	30 orang	-

No	Program	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp 843.850.650	Rp 1.004.770.650
2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 35.000.000	-

**KEPALA BKPSDM
KOTA PADANG PANJANG**


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

Padang Panjang, November 2020
**SEKRETARIS BKPSDM
KOTA PADANG PANJANG**


Drs. AFRIZAL, M.Pd
NIP. 19640612 199801 1 001



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email :bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YOHANA LISA, S.TP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUDY SUARMAN, AP

Jabatan : Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang

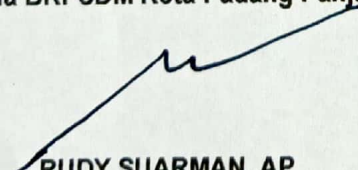
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

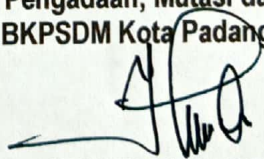
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

Pihak Pertama
Kabid Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan
BKPSDM Kota Padang Panjang

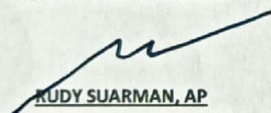

YOHANA LISA, S.TP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA BIDANG MUTASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

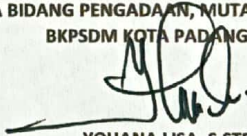
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kompetensi aparatur	Jumlah ASN yang memperoleh tugas belajar dan izin belajar	30 orang	-
2	Meningkatnya pengembangan aparatur	1 Jumlah Perwako tentang manajemen THL dan kajian mengenai THL	1 dokumen	1 dokumen
		Jumlah ASN yang dikembangkan karirnya melalui jabatan fungsional, 2 mutasi, rotasi, dan promosi dan pejabat yang mengikuti ujian kompetensi jabatan struktural	200 orang	200 orang
		3 Jumlah CPNS yang diterima pertahun	90 orang	77 orang
		Jumlah ASN yang mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah dan 4 jumlah pegawai yang mengikuti ujian kompetensi mutasi ke emerintah Kota Padang Panjang	50 orang ujian dinas dan penyesuaian ijazah, 25 orang ujian kompetensi mutasi ke Kota Padang Panjang	50 orang ujian dinas dan penyesuaian ijazah, 25 orang ujian kompetensi mutasi ke Kota Padang Panjang

No	Program	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1.	Pendidikan Kedinasan	Rp 131.360.000	Rp -
2.	Pengembangan Aparatur	Rp 1.020.110.000	Rp 398.396.995

KEPALA BKPSDM
KOTA PADANG PANJANG


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

Padang Panjang, November 2020
KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN KEPANGKATAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


YOHANA LISA, S.STP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024

Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARJULAS SABRI, SE.ME

Jabatan : Kepala Bidang Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : RUDY SUARMAN, AP

Jabatan : Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

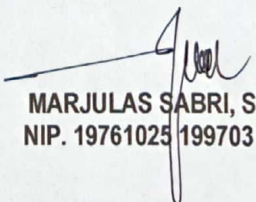
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kepala BKPSDM Kota Padang Panjang

Pihak Pertama
Kabid Diklat, Kinerja dan Informasi
Kepegawaian BKPSDM Kota Padang Panjang


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

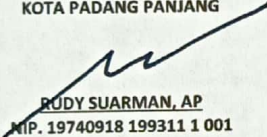

MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA BIDANG DIKLAT, DISIPLIN DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

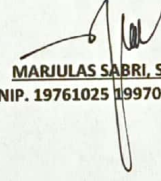
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kualitas sumber daya aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan dan pelatihan tugas	334 orang	80 orang
2	Meningkatnya kemampuan ASN dalam melaksanakan tugas	Jumlah peserta yang lulus diklat PIM II, III, IV dan jumlah peserta yang lulus diklat prajabatan	113 Orang	14 Orang
3	Meningkatnya disiplin dan kinerja ASN	Persentase pembinaan terhadap penyusunan SKP PNS, Persentase kasus pelanggaran disiplin sedang dan berat yang telah ditindaklanjuti, Jumlah Aparatur yang mengikuti penilaian aparatur berprestasi	65%, 100%, 15 orang	65%, 100%
4	Meningkatnya tata kelola kearsipan dan sistem informasi kepegawaian yang berbasis IT	Jumlah dokumen pegawai yang tertata secara baik dan terdigitalisasi, dan jumlah data base pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku	465 file	465 file

No	Program	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 964.000.000	Rp 294.432.845
2.	Pendidikan Kedinasan	Rp 1.303.040.000	Rp 152.844.000
3.	Pembinaan Aparatur	Rp 307.635.000	Rp 62.356.157
4.	Penyelamatan dan Pelestarian Dokumen Kepegawaian	Rp 75.000.000	Rp 53.692.600

KEPALA BKPSDM
KOTA PADANG PANJANG


RUDY SUARMAN, AP
NIP. 19740918 199311 1 001

Padang Panjang, November 2020
KABID DIKLAT, KINERJA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YULIANDA, S.AB

Jabatan : Kasubbag Keuangan, Perencanaan, Evaluasi dan Pelaporan
BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. AFRIZAL, M.Pd

Jabatan : Sekretaris BKPSDM Kota Padang Panjang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Sekretaris BKPSDM Kota Padang Panjang

Drs. AFRIZAL, M.Pd
NIP. 19640612 199801 1 001

Pihak Pertama
Kasubbag Keuangan, Perencanaan,
Evaluasi dan Pelaporan BKPSDM
Kota Padang Panjang

YULIANDA, S.AB
NIP. 19880705 201001 1 004



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DINUL AKHYAR, SH
Jabatan : Kasubbid Kinerja dan Disiplin BKPSDM Kota Padang Panjang
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARJULAS SABRI, SE.ME
Jabatan : Kepala Bidang Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian BKPSDM Kota Padang Panjang
Selanjutnya disebut Pihak Kedua

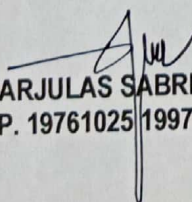
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

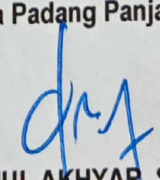
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025199703 1 005

Pihak Pertama
Kasubbid Kinerja dan Disiplin BKPSDM
Kota Padang Panjang

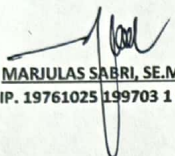

DINUL AKHYAR, SH
NIP. 19860112 201101 1 002

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG KINERJA DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya disiplin aparatur	1 Persentase Pembinaan terhadap penyusunan SKP PNS	65%	65%
		2 Persentase kasus pelanggaran Disiplin sedang dan berat yang telah ditindaklanjuti	100%	100%
		3 Jumlah aparatur yang mengikuti penilaian aparatur berprestasi	15 orang	-

No	Kegiatan	Anggaran
1	Sistem Penilaian Kinerja ASN	Rp 307.635.000 Rp 62.356.157

KABID DIKLAT, KINERJA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005

Padang Panjang, November 2020
KASUBBID KINERJA DAN DISIPLIN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


DINUL AKHYAR, SH
NIP. 19860112 201101 1 002



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESRA IRAWANDI, SH

Jabatan : Kasubbid Pendidikan dan Pelatihan BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARJULAS SABRI, SE.ME

Jabatan : Kepala Bidang Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang

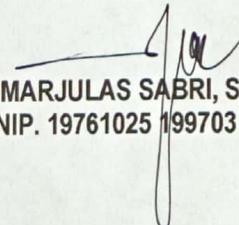
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

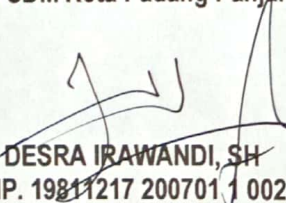
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005

Pihak Pertama
Kasubbid Pendidikan dan Pelatihan
BKPSDM Kota Padang Panjang

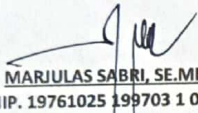

DESRA IRAWANDI, SH
NIP. 19811217 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

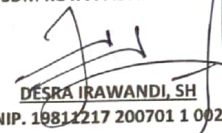
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kompetensi aparatur	1 Jumlah PNS yang lulus diklat PIM II, III dan IV, dan Jumlah PNS yang lulus Diklat Prajabatan	113 orang	14 orang
2	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	2 Jumlah PNS yang telah tuntas mengikuti Pendidikan dan pelatihan tugas	334 orang	80 orang

No	Kegiatan	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1	Pendidikan dan Penjurusan Struktural	Rp 1.303.040.000	Rp 152.844.000
2	Pendidikan dan Pelatihan Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	Rp 964.000.000	Rp 294.432.845

KABID DIKLAT, KINERJA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


MARJULAS SABRI, SE.ME
 NIP. 19761025 199703 1 005

Padang Panjang, November 2020
 KASUBBID PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


DESRA IRAWANDI, SH
 NIP. 19811217 200701 1 002



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RISOFY BETTY, A.Md

Jabatan : Kasubbid Informasi Kepegawaian BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARJULAS SABRI, SE.ME

Jabatan : Kepala Bidang Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian BKPSDM
Kota Padang Panjang

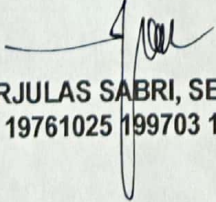
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

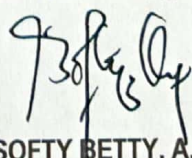
Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Diklat, Kinerja dan Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005

Pihak Pertama
Kasubbid Informasi Kepegawaian
BKPSDM Kota Padang Panjang

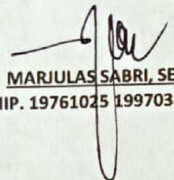

RISOFY BETTY, A.Md
NIP. 19770206 200501 2 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG INFORMASI KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

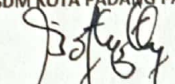
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya tata kelola kearsipan dan sistem informasi kepegawaian yang berbasis IT	1 Jumlah dokumen pegawai yang tertata dengan baik dan terdigitalisasi, dan jumlah database pegawai yang up to date dan valid dalam bentuk buku	465 file	465 file

No	Kegiatan	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1	Dokumentasi dan Informasi Kepegawaian	Rp 75.000.000	Rp 53.692.600

CABID DIKLAT, KINERJA DAN INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


MARJULAS SABRI, SE.ME
NIP. 19761025 199703 1 005

Padang Panjang, November 2020
KASUBBID INFORMASI KEPEGAWAIAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


RISOFTY BETTY, A.Md
NIP. 19770206 200501 2 008



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD ARIF, S.IP

Jabatan : Kasubbid Kepangkatan dan Pensiun BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : YOHANA LISA, S.TP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan BKPSDM Kota Padang Panjang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan
BKPSDM Kota Padang Panjang

YOHANA LISA, S.TP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008

Pihak Pertama
Kasubbid Kepangkatan dan Pensiun
BKPSDM Kota Padang Panjang

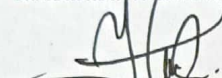
MUHAMMAD ARIF, S. IP
NIP. 19820324 200501 1 005

**PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG KEPANGKATAN DAN PENSIUN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM**


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya pengembangan aparatur	1 Jumlah PNS yang mengikuti ujian dinas dan penyesuaian ijazah dan jumlah pegawai yang mengikuti ujian kompetensi mutasi ke Pemerintah Kota Padang Panjang	50 Orang ujian dinas dan Penyesuaian Ijazah, 25 Orang ujian kompetensi mutasi ke Pemko Padang Panjang	50 Orang ujian dinas dan Penyesuaian Ijazah, 25 Orang ujian kompetensi mutasi ke Pemko Padang Panjang

No	Kegiatan	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1	Ujian Dinas dan Ujian Kompetensi PNS yang mengajukan Mutasi Ke Pemerintah Kota Padang Panjang	Rp 76.500.000	Rp 57.551.250

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN KEPANGKATAN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


YOHANA LISA, S.STP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008

Padang Panjang, November 2020
KASUBBID KEPANGKATAN DAN PENSIUN
BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


MUHAMMAD ARIFF, S.IP
NIP. 19820324 200501 1 005



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZENDRA PERMANA, S. IP
Jabatan : Kasubbid Mutasi dan Jabatan BKPSDM Kota Padang Panjang
Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : YOHANA LISA, S.TP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan BKPSDM Kota Padang Panjang
Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan
BKPSDM Kota Padang Panjang

YOHANA LISA, S.TP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008

Pihak Pertama
Kasubbid Mutasi dan Jabatan
BKPSDM Kota Padang Panjang

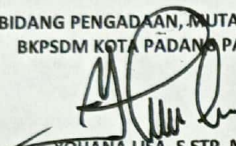
ZENDRA PERMANA, S.IP
NIP. 19770323 201101 1 004

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG MUTASI DAN JABATAN
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM


No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya pengembangan aparatur	1 Jumlah Perwako tentang Manajemen THL dan Kajian mengenai THL	1 Dokumen	-
		2 Jumlah PNS yang dikembangkan karirnya melalui jabatan fungsional, mutasi, rotasi, dan promosi dan pejabat yang mengikuti ujian kompetensi jabatan struktural	200 Orang	200 Orang

No	Kegiatan	Anggaran	
		Sebelum	Sesudah
1	Penataan Tenaga Harian Lepas (THL)	Rp 73.500.000	Rp -
2	Penyusunan Rencana Pembinaan dan Pengembangan Karir ASN	Rp 360.310.000	Rp 91.215.215

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN KEPANGKATAN
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


YOHANA LISA, S.STP, M.Si
 NIP. 19780408 200501 2 008

Padang Panjang, November 2020
 KASUBBID MUTASI DAN JABATAN
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


ZENDRA PERMANA, S.IP
 NIP. 19770523 201101 1 004



PEMERINTAH KOTA PADANG PANJANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Islamic Center Nomor 1 Kelurahan Koto Panjang Kota Padang Panjang
kode pos 27122 Telp. (0752) 82024 – Fax (0752) 82024
Email : bkpsdm@padangpanjang.go.id – Website : www.padangpanjang.go.id

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabilitas serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASRIL HADI, A.Md

Jabatan : Kasubbid Pengadaan Aparatur BKPSDM Kota Padang Panjang

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : YOHANA LISA, S.TP, M.Si

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan BKPSDM Kota Padang Panjang

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Padang Panjang, November 2020

Pihak Kedua
Kabid Pengadaan, Mutasi dan Kepangkatan
BKPSDM Kota Padang Panjang

YOHANA LISA, S.TP, M.Si
NIP. 19780408 200501 2 008

Pihak Pertama
Kasubbid Pengadaan Aparatur
BKPSDM Kota Padang Panjang

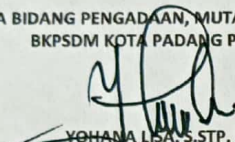
ASRIL HADI, A.Md
NIP. 19760603 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN 2020
KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN APARATUR
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SDM

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	
			Sebelum	Sesudah
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya kompetensi aparatur	1 Jumlah ASN yang mengikuti tugas belajar dan izin belajar	30 Orang	-
2		1 Jumlah CPNS yang diterima pertahun	90 Orang	77 Orang

Kegiatan	Anggaran	
	Sebelum	Setelah
1 Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp 131.360.000	Rp -
2 Seleksi Pengadaan ASN	Rp 509.800.000	Rp 249.630.530

KEPALA BIDANG PENGADAAN, MUTASI DAN KEPANGKATAN
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


YOHANA LISA, S.STP, M.Si
 NIP. 19780408 200501 2 008

Padang Panjang, November 2020
 KASUBBID PENGADAAN APARATUR
 BKPSDM KOTA PADANG PANJANG


ASRIL HADI, A.Md
 NIP. 19760603 200604 1 008